

Visto da vicino

il punto di vista del Sindacato Anief



> IL PUNTO

E' stato cambiato un Governo perché vi era bisogno di discontinuità rispetto alle politiche attuate nel lavoro, nell'economia, nel sindacato, nell'innovazione e nella ricerca, nell'istruzione. Non già un ritorno indietro ma un passo avanti, senza condizionamenti di qualsiasi sorta. Mentre già vecchi sindacalisti si muovono per rinviare ancora una volta le elezioni Rsu e per continuare a fare i propri interessi sulla pelle dei diritti dei lavoratori di cui ogni giorno svendono pezzi di un contratto dalla mobilità ai gradoni stipendiali, l'Anief apre nelle scuole la campagna per la ricerca dei candidati Rsu per offrire una nuova rappresentanza sindacale ai colleghi. Nel frattempo, bisogna agire subito: il Ministro dello sviluppo economico e delle infrastrutture di concerto con il Ministro dei beni culturali deve avviare un grande piano di ristrutturazione industriale che liberi subito intorno al nostro patrimonio culturale - unico al mondo - tutte le energie e le intelligenze del Paese per rilanciare l'indotto turistico e produrre i proventi per risanare i conti pubblici e salvaguardare lo stato sociale. Il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca deve investire nella ricerca, nella formazione, nella riqualificazione e nella valorizzazione del personale, nella riscoperta del valore multiculturale e transnazionale del nostro sapere. Insieme possiamo accogliere la dura sfida dei mercati.

> I RICORSI

■ Personale di ruolo: in corso di invio le istruzioni per il deposito dei ricorsi per lo sblocco degli stipendi

Entro il prossimo mese, tutti i ricorrenti riceveranno le indicazioni per recarsi presso gli studi legali convenzionati sul territorio per il deposito dei ricorsi. Previste le sole spese per l'istruzione delle pratiche. Oltre 10.000 euro il risarcimento danni previsto. *"Accanto alle battaglie per i diritti dei precari della scuola, è tempo di iniziare di nuove per restituire dignità anche al personale docente e Ata di ruolo".* E' questo lo spirito con cui si annuncia l'avvio di una nuova campagna su temi di scottante attualità per il personale scolastico che ha già un contratto a tempo indeterminato. *"L'art. 9 della legge n. 122/2010 (commi 17, 21 e 23) ha bloccato e dichiarato irrecuperabili ai fini previdenziali gli scatti di anzianità retributiva maturati dal personale di ruolo nel periodo 2011-2013 bloccando di fatto ogni possibilità di firma di un contratto collettivo del comparto scuola per il triennio 2011-2013.*

Gli effetti della norma sono stati prorogati di un anno al 2014 dal mille proroghe. Su queste basi, il precedente governo (incassando il placet di alcuni sindacati con l'intesa dello scorso 4 febbraio) ha avviato una macchina infernale che punta ad eliminare del tutto ogni automatismo di progressione stipendiale nel mondo della scuola, in favore di un fantomatico quanto aleatorio meccanismo meritocratico, in deroga a quanto sottoscritto con le parti sociali negli ultimi cinquant'anni". Ma la scure si è abbattuta anche sul personale neo-immesso in ruolo nel 2011. I 65.000 docenti e gli Ata che hanno firmato la scorsa estate il tanto agognato contratto a tempo indeterminato, infatti, oltre al blocco degli scatti di anzianità, si sono ritrovati a dover fare i conti con la fusione del primo e del secondo "gradone" stipendiale, che in pratica innalza a 9 anni il periodo di servizio da dover svolgere prima di veder diventare un po' più consistente la propria busta-

paga. Inoltre, i neo assunti nel mondo della scuola non potranno chiedere il trasferimento dalla provincia di assunzione prima dei prossimi 5 anni, a differenza dei colleghi più "anziani" per i quali non esiste tale vincolo.

L'Anief ritiene che questi provvedimenti ledano i diritti dei lavoratori docenti e Ata della scuola in quanto palesemente in contrasto con il dettato della nostra Costituzione che fonda la Repubblica sul diritto al lavoro, senza alcuna discriminazione tra i lavoratori, e lo tutela in tutte le sue forme e le sue applicazioni, favorendo gli accordi intesi ad affermare e a regolare i diritti-doveri dei lavoratori - come i contratti collettivi nazionali - e garantendo al lavoratore libertà di movimento sul territorio e una dignitosa retribuzione proporzionata alla quantità e alla qualità del suo lavoro. Il ricorso per il riconoscimento della mobilità interna assume quanto più valore, vista la recente norma introdotta sulla cassa integrazione e sul licenziamento del personale in esubero che non trovi altra ricollocazione all'interno della propria provincia.

All'atto della presentazione del ricorso contro il blocco della mobilità quinquennale sarà possibile finalmente anche impugnare la tabella di valutazione dei titoli utili per le domande di utilizzazione, assegnazione provvisoria, graduatorie interne d'istituto per il riconoscimento del titolo di abilitazione conseguito presso la Ssis, con corso riservato o *ex lege* n. 143/2004, del titolo di supervisore di tirocinio, dell'equiparazione del servizio pre-ruolo a quello di ruolo. Il personale docente e Ata che intende aderire al ricorso contro il blocco degli scatti stipendiali, può inviare sin da oggi una mail a r.stipendio@anief.net per richiedere le istruzioni operative.

Anief, inoltre, ricorda che in qualità di ente di formazione riconosciuto dal Miur, ha attivato in convenzione con l'università telematica Unipegaso dei corsi riservati anche al personale di ruolo, coperti da borse di studio, ai fini del conseguimento di titoli valutabili per le domande di utilizzazione, assegnazione provvisoria, graduatorie interne d'istituto. Per info è possibile scrivere a formazione_universitaria@anief.net.

■ Neo immessi in ruolo: Anief ricorre contro il maxi-gradone a 8 anni

Iniziato l'invio di istruzioni operative per l'adesione ai ricorsi con cui si richiederanno nominalmente al giudice del lavoro risarcimenti danni fino a 2.500 euro per gli Ata e fino a 10.300 per i docenti. Possibile richiedere gli scatti biennali non percepiti durante il periodo di pre-ruolo e impugnare il blocco del Ccnl. Adesioni a grado@anief.net.

PROGRAMMA DELLA LISTA ANIEF PER L'ELEZIONE DELLE RSU SOSTENUTE DA LISA, SCUOLA ATHENA, SISA, USI

Le elezioni delle Rsu che si terranno nel marzo prossimo rivestono una importanza fondamentale per la nuova organizzazione delle Scuole e per il rinnovamento delle relazioni sindacali, dopo la sospensione per tre anni della misurazione della rappresentatività delle sigle sindacali ammesse ai tavoli contrattuali, imposta dal Governo ai lavoratori. La scuola dell'autonomia ha difficoltà crescenti nell'amministrare risorse sempre più ridotte che lo Stato assegna, e vede le proprie prerogative mortificate dal potere sanzionatorio del Miur, impegnato a condannare il malcontento dell'intera categoria, piuttosto che a risolverne il disagio. **Anief** insieme a Lisa, Scuola Athena, Sisa, Usi si impegna a dare rappresentanza ai lavoratori del settore dell'Istruzione difendendone i diritti, promuovendone l'immagine sociale, valorizzandone lo status professionale e la funzione culturale strategica per il sistema Italia. Per questi obiettivi, chiediamo il sostegno del personale docente e Ata. Nel prossimo triennio, con il tuo sostegno realizzeremo un'azione sindacale di stile nuovo, in grado di riportare la discussione sui temi propri della scuola. Ti chiediamo di votare il/i candidato/i della lista **Anief** a rappresentante/i sindacale/i nella tua scuola, per contribuire, a:

- **riportare** l'istruzione al centro dell'azione politico-sindacale a livello territoriale, nazionale ed europeo;
- **valorizzare** la professionalità di docenti ed Ata, in termini di opportunità lavorative, maggiori risorse economiche, tutela sindacale contro il blocco degli stipendi, la riconversione professionale, la cassa integrazione e i licenziamenti;
- **trasformare** la Scuola in un centro permanente di sperimentazione didattica, educativa e di ricerca;
- **discutere** proposte da inserire nei Contratti collettivi nazionali di lavoro e in quelli regionali integrativi per rivalutare il ruolo della comunità educante ed estendere le

prerogative sindacali a tutte le OO.SS. anche non rappresentative;

- **inserire** la voce della tua Scuola nel dibattito di politica scolastica, su temi quali la mobilità, le riforme, la carriera, le aree di contrattazione, il reclutamento senza cedere ai ricatti dei tagli e del dimensionamento-accorpamento;
- **ripristinare** dignità e giustizia nel settore della scuola, perché torni ad essere cardine, volano e faro della società del tuo territorio;
- **eliminare** il precariato, riconoscendo al personale a tempo determinato i diritti stessi di cui fruisce il personale a tempo indeterminato, promuovendone la stabilizzazione;
- **utilizzare** la professionalità di chi ha assolto alla funzione di tutor o di supervisore nei corsi di formazione, e garantire la giusta retribuzione anche a chi ha esercitato le indennità di funzioni superiori, di direzione e di reggenza riconoscendone il ruolo;
- **sbloccare** gli scatti di anzianità per il personale di ruolo e il diritto alla firma di un contratto collettivo nazionale, contro l'abolizione degli automatismi di carriera e la loro sostituzione con un merito possibilmente deciso soltanto dal Ministro pro tempore, ai sensi dell'intesa del 4 febbraio 2011 raggiunta dagli altri sindacati (Confederazioni Cisl, Uil, Confsal, Cida, Ugl, Usae) e del conseguente atto di indirizzo all'Aran del 17 febbraio 2011;
- **assicurare** il salario accessorio individuale e generale per coprire il costo della vita a tutto il personale e non al solo 75%, lasciando il restante 25% per tutta la vita allo stipendio del 2010, qualora, comunque, siano conservate quelle risorse ad oggi non ancora certificate;
- **ripristinare** la mobilità del personale neo-assunto e i primi gradoni stipendiali cancellati dal Ccnl 2011-2013 sottoscritto dalle OO.SS. di categoria della Cis, Uil, Snals, Gilda-Fgu il 4 agosto 2011.

■ **Mobilità: Anief pronta a citare in giudizio i sindacati firmatari del contratto** Perché vogliono impedire ai neo-immessi in ruolo il trasferimento, non vogliono aggiornare per tutti gli altri la tabella di valutazione dei titoli discriminando il servizio pre-ruolo, disconoscendo l'abilitazione conseguita presso le Ssis, con il concorso riservato, nei corsi *ex-lege* 143, lo stesso titolo di supervisore. Attenti alle elezioni Rsu: togli loro il potere, se non vuoi che questi vecchi sindacalisti possano ancora una volta contrattare con il Miur la tua cassa-integrazione e il tuo licenziamento. Già, perché ora i punti in meno nelle gra-

duatorie interne di istituto o la mancata utilizzazione comportano l'impossibilità della mobilità e quindi la perdita del lavoro in base alla recente normativa che applica al pubblico impiego le norme già attuate dalle aziende con esubero del personale (v. sovrannumerari). Aderisci ai nostri ricorsi, inviando una mail di pre-adesione a **mobilita@anief.net** se vuoi impugnare la tabella di valutazione dei titoli, mentre per il ripristino del diritto alla mobilità del personale docente immesso in ruolo nel 2011, anche se con nomina retrodatata al 2010, invia una mail a **trasferimentidiruolo@anief.net**.

> LA VITA A SCUOLA

■ Appello dell'Anief per la raccolta delle candidature per le elezioni Rsu entro il 13 dicembre

Il giovane sindacato si rivolge a neo-immessi in ruolo, vicari, tutor, supervisori delle Ssis, personale in servizio e sovrannumerario per ripristinare gradoni stipendiali e mobilità territoriale, attribuire l'indennità di reggenza, valutare i titoli acquisiti, impedire l'eliminazione degli scatti di anzianità, sbloccare il contratto, cancellare la cassa-integrazione e il licenziamento. **Anief** si rivolge ai 30.000 assunti per cambiare pagina al sindacalismo italiano. In primo luogo, l'impegno a ripristinare i gradoni stipendiali e a garantire la mobilità territoriale bloccata il 4 agosto 2011. Ma **Anief** si rivolge anche a vicari, tutor e supervisori di tirocinio per garantire l'indennità di reggenza, la valutazione dei titoli acquisiti, e a tutto il personale di ruolo per sbloccare gli stipendi fermi al 2010 e mai più recuperabili. In primo luogo, l'impegno a bloccare l'intesa del 4 febbraio 2011 raggiunta per eliminare l'anzianità retributiva in cambio del nuovo sistema premiale, ma serve un'azione decisa per cancellare la scure della cassa-integrazione che si abatterà il prossimo anno soprattutto sugli 8.000 docenti delle scuole superiori, tra cui molti ltp. Se il sindacato **Anief** grazie alla tua candidatura potrà aspirare a far sentire la tua voce nei tavoli contrattuali nazionali dove gli altri ti hanno tradito, tu potrai con il supporto del team legale e di esperti dell'**Anief** far sentire la voce dei tuoi colleghi nella contrattazione di istituto e usufruire delle prerogative sindacali. Compila la scheda di pre-candidatura entro il 13 dicembre 2011, le elezioni si avvicinano, diventa artefice del tuo destino prima che sia troppo tardi. Scrivi a **rsu@anief.net**. Riceverai la scheda e le istruzioni per compilarla.

PARTE LA CAMPAGNA PER LA SELEZIONE DEI CANDIDATI PER LE LISTE RSU ANIEF

Vuoi candidarti o trovare un candidato per la lista Anief, per le elezioni della prossima primavera 2012?

SCRIVI A **RSU@ANIEF.NET**

> CONTATTI

- **WEB:** www.anief.net
- **E-MAIL:** segreteria@anief.net
- **TELEFONO:** 091.6598362 - 6573784
- **SEDE NAZIONALE:**
Via Valdemone, 57 - 90144 Palermo