

# **ASSOCIAZIONE SINDACALE ANIEF**

## **CODICE DEONTOLOGICO**

### **Art. 1 Finalità**

Il Codice deontologico, nel prosieguo denominato Codice, è orientato a rafforzare l'azione sindacale, il rapporto con gli iscritti, la leale collaborazione dei dirigenti sindacali tra loro e con gli Organi previsti dalla Statuto nel rispetto delle diverse sfere di competenza in coerenza con l'accordo siglato di collaborazione volontaria e gratuita.

### **Art. 2 Ambito d'applicazione**

Il Codice si applica a tutti i ruoli e incarichi ricoperti all'interno dell'Associazione. Chiunque ricopra uno o più di tali ruoli o incarichi verrà nel prosieguo denominato collaboratore.

### **Art. 3 Valori**

L'attività dei collaboratori s'ispira ai valori di giustizia, di democrazia, di uguaglianza sanciti dalla Costituzione della Repubblica Italiana.

### **Art. 4 Doveri**

I collaboratori devono svolgere l'attività sindacale nel rispetto delle indicazioni ricevute avendo a esclusivo riferimento gli obiettivi fissati dagli Organi preposti.

Devono astenersi dal divulgare fatti o dati riservati e inerenti la vita interna del Sindacato, degli iscritti, nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto e dalle Leggi dello Stato.

Devono tutelare e difendere i diritti degli iscritti e non devono subordinare l'interesse dell'Associazione a quello personale o di altri soggetti.

Devono difendere l'Associazione da attacchi calunniosi che possano arrecare danno all'immagine del Sindacato.

Ogni collaboratore ha il dovere di fornire report dettagliato dell'attività svolta giornalmente tutte le volte che è richiesto dalla Presidenza, tenendo aggiornato un apposito registro. E' tenuto, altresì, ad adempiere a tutte le indicazioni pervenute dalla Presidenza in tema di consulenza, attività di propaganda, promozione e rappresentanza, organizzazione di seminari e/o assemblee, attivazione di sportelli.

Se collocato in distacco sindacale o aspettativa non retribuita, part-time, il collaboratore deve, altresì, svolgere un servizio di attività sindacale giornaliera in presenza pari, almeno, al rispettivo orario di servizio, e comunque, secondo le indicazioni del Presidente nazionale, e presenziare, salvo impedimenti eccezionali, a tutte le riunioni da lui convocate.

Anche i presidenti delle strutture regionali devono presenziare, salvo impedimenti eccezionali, a tutte le riunioni convocate dal Presidente nazionale; devono, inoltre,

monitorare e rispondere dell'organizzazione della propria struttura territoriale e delle attività da essa svolte, curandone specifico report. Devono curare un registro presenze in ogni sede e/o sportello che sarà presentato alla Presidenza ogni qualvolta lo ritenga necessario e tenere frequentemente riunioni regionali per familiarizzare le iniziative proposte dal Presidente e in sede di Consiglio nazionale, tenendo sempre informato la Presidenza sulla convocazione e sul verbale dei lavori.

### **Art. 5 Regole di condotta**

I collaboratori Anief improntano la propria attività al massimo rispetto degli Organi Statutari e di chiunque contribuisca anche temporaneamente alla realizzazione dell'azione sindacale.

I rapporti tra i vari collaboratori sono ispirati alla massima sobrietà, all'adeguata morigeratezza dei costumi, al rispetto reciproco e alla salvaguardia degli obiettivi che l'Associazione intende raggiungere.

### **Art. 6 Incompatibilità**

I collaboratori non devono svolgere attività incompatibili coi propri doveri, ovvero assumere compiti di responsabilità o collaborazioni a qualsiasi titolo con altre associazioni o enti che possano confliggere con gli interessi dell'Anief. In tal caso, è dovere del Presidente nazionale segnalare al Collegio dei Probi viri, nel rispetto degli Organi statutari, tali incompatibilità e procedere cautelativamente alla sospensione da ogni incarico.

I collaboratori non devono accettare favori, privilegi, incarichi che possano inficiare la loro autonomia e/o la loro credibilità e somme di denaro come corrispettivo di prestazioni di consulenza.

### **Art. 7 Inosservanza**

In caso d'inosservanza o violazione delle precedenti norme il Consiglio Nazionale adotta, sentito il Collegio dei Probiviri, i provvedimenti sanzionatori definitivi previsti dal Regolamento interno.

### **Art. 8 Modifiche**

Le variazioni e le modifiche al Codice sono proposte dal Presidente nazionale e devono essere approvate dal Consiglio Nazionale.

### **Art. 9 Disposizione di chiusura**

Le specifiche previsioni del Codice non impediscono la possibile individuazione di altri comportamenti, non espressamente indicati nello stesso, in contrasto coi principi generali definiti nello Statuto.

### **Art. 10 Pubblicità**

Il Codice è consegnato al collaboratore al momento dell'avvio dell'attività svolta per l'Associazione e della firma del contratto di collaborazione volontaria.